



Национальное объединение саморегулируемых организаций оценщиков
Союз саморегулируемых организаций оценщиков
«Союз СОО»

ОГРН: 1087799029493. Почтовый адрес: вл. 5-я Магистральная, д.12, оф. 410, г. Москва.

Исх. № 10023 от 23.06.21

Министру экономического развития РФ
М.Г.Решетникову

125039, г. Москва, Пресненская наб., д. 10, стр. 2
mineconom@economy.gov.ru

Уважаемый Максим Геннадьевич!

Национальное объединение саморегулируемых организаций оценщиков «Союз СОО» (далее – Союз СОО) объединяет 12 СРОО, что составляет порядка 12 000 оценщиков на всей территории Российской Федерации.

В Союзе СОО избраны коллегиальный орган управления – Совет Союза СОО и комитеты, отвечающие за реализацию основных полномочий национального объединения, закрепленных в законодательстве.

По результатам работы Союза в прошлом году Советом Союза были утверждены прилагаемые к настоящему письму Общие положения Стратегии развития оценочной деятельности, содержащие установление миссии оценочной деятельности, главные цели, стоящие перед оценочным сообществом и задачи по их достижению. Работа по созданию такого документа проходила с участием представителей всех саморегулируемых организаций, входящих в Союз, а также экспертов, представляющих интересы заказчиков и потребителей оценочных услуг. В результате был создан документ, учитывающий интересы всех участников отношений в области оценки.

Необходимо отметить, что вышеуказанные цели и задачи могут быть реализованы исключительно совместными усилиями оценочного сообщества и государства в лице, как минимум регулятора оценочной отрасли – Министерства экономического развития.

Прошу рассмотреть Общие положения Стратегии развития оценочной деятельности Союза СОО и высказать позицию Министерства по вопросу актуальности определенных в документе целей, стоящих перед оценочным сообществом и задач по их достижению.

Союз СОО со своей стороны готов к активному сотрудничеству в вышеуказанных направлениях и предлагает совместными усилиями выработать на уровне Совета по оценочной деятельности Минэкономразвития дорожную карту по их реализации.

Приложение – на 2 л.

С уважением

Председатель Совета Союза СОО

А.Н. Луняк

Общие положения Стратегии

Стратегия развития Оценочной Деятельности (ОД) - это определение миссии ОД, декларация целей, которых оценочное сообщество стремится достичь в планируемый период времени и определение пути достижения поставленных целей.

Миссия ОД – способствовать развитию экономики и улучшению инвестиционного климата, снижению транзакционных издержек при проведении сделок, развитию справедливой системы налогообложения в РФ, посредством удовлетворения потребностей общества и государства в получении качественной оценки.

Стратегическая цель:

Рост востребованности института оценки в экономике РФ при совершении транзакций, управлении собственностью, совершенствовании системы налогообложения и др.

Основные подцели:

- 1. Повышение качества оказываемых отраслью услуг.**
- 2. Расширение рынка оценочных услуг.**

Задачи по достижению Подцели №1:

1.1. Создать систему контроля качества результатов услуг, которая будет понятна, эффективна, не будет требовать существенных затрат времени и средств и будет вызывать доверие у общества, государства, СРОО, оценщиков и потребителей оценочных услуг путем:

- 1.1.1. Развития системы ФСО, методологии. Совершенствования системы нормативных актов, регулирующих ОД и смежные отрасли, имеющих отношение к ОД, включение в нее единых для всех субъектов методических рекомендаций по отдельным направлениям и задачам оценки, в том числе по вопросам границ «рыночного диапазона»;**
- 1.1.2. Расширения контроля саморегулирования на все компании и специалистов, которые оказывают услуги по оценке (определению стоимости);**
- 1.1.3. Создания системы оценки качества;**
- 1.1.4. Создания эффективного и вызывающего доверие у всех заинтересованных сторон досудебного механизма принятия решений по вопросу качества результатов работы с учетом иерархии структур: оценщик -> оценочная фирма -> СРОО -> Национальное объединение СРО оценщиков «Союз СОО»;**
- 1.1.5. Совершенствования судебных механизмов принятия решений по оценочным вопросам.**

1.2. Разработать и внедрить эффективно работающую систему ответственности за некачественные отчёты и ЭЗ, предусматривающую дифференциацию наказаний за нарушения разного уровня путем:

1.2.1. внесения изменений в законодательство, устанавливающих уровни нарушений, влекущих за собой некачественную оценку либо ЭЗ, и соответствующие этим уровням подходы к наказанию;

1.2.2. увязки ответственности оценщиков и экспертов за некачественный результат с ответственностью работодателей - юридических лиц и СРОО;

1.3. Создать дополнительные институциональные возможности для роста качества отчетов и ЭЗ путем:

1.3.1. обеспечения доступа оценщиков к максимально возможному спектру рыночной информации, прежде всего, к реальным ценам сделок;

1.3.2. развития инфраструктуры рынка оценки (базы данных, программные продукты, связи с профессиональными объединениями других профессий и др.);

1.3.3. реформирования системы закупок оценочных услуг, выработка критериев, направленных на получение заказчиком качественного результата.

1.3.4. трансформирования системы образования с целью повышения качества образования оценщиков в образовательных организациях. Перехода к непрерывному ежегодному (или раз в два года) обязательному повышению квалификации оценщиков. Налаживания системы качественного и доступного дистанционного обучения, исключая формальное подтверждение повышения квалификации.

Задачи по достижению Подцели №2:

- 1. Выявление потребностей общества и государства в качественной оценке и дополнительных услугах в рамках компетенций оценщиков.**
- 2. Развитие дополнительных направлений деятельности.**
- 3. Развитие института обязательной, по законодательству, оценки в направлении ее качества, исключая злоупотребления при использовании результатов оценки.**